Ход работы, обработка и интерпретация данных методики ЦОЛ

Цель: изучить преобладающие направленности личности.

Материал: бланк ОА; бланк ответов; ключ.

Инструкция: Возьмите анкету с буквами ОА и бланк ответов с теми же буквами. Ответив на все вопросы анкеты, Вы получите ориентировочную информацию о некоторых особенностях вашего характера. На каждый пункт анкеты возможны три варианта ответов, обозначенных буквами А, Б, С. Из ответов на каждый пункт выберите тот, который лучше всего выражает вашу точку зрения, который для вас наиболее ценен или более всего соответствует правде. Букву вашего ответа (А, Б, С) напишите в бланк для ответов в скобках против номера вопроса в столбике «Больше всего». Затем, из ответов на тот же вопрос выберите дальше всех стоящий от вашей точки зрения, наименее ценный для вас или менее всего соответствующий правде. Соответствующую букву напишите против номера вопроса в скобках в столбике «Меньше всего». Для каждого вопроса используйте только две буквы, оставшийся ответ не записывайте нигде. Среди вариантов ответов нет «хороших» или «плохих», поэтому не старайтесь угадать, какой из ответов является правильным или лучшим для Вас. Над вопросами не думайте слишком долго. Первый выбор обычно является самым лучшим. Время от времени контролируйте себя: правильно ли вы записываете ответы, в те ли столбики, во всех ли скобках проставлены буквы. Если обнаружите ошибку, исправьте её, но так, чтобы исправление было чётко видно.

Обработка данных: производится в соответствии с ключом.

Если указанная в ключе буква (А, Б, С) занесена испытуемым в столбик «Больше всего», то ему приписывают 2 балла по данному виду направленности. Если же она расположена в столбике «Меньше всего», то ему приписывают 0 баллов. Затем, подсчитывают количество двоек и записывают внизу бланка для ответов, рядом с буквами «Я», «Д» или «О», в зависимости от того, какой ключ использовался. Количество двоек пишут под буквами «БВ». Из количества двоек вычитают количество нолей, которое записывают под буквами «МБ». Затем, к этой разнице прибавляют 30. Эта сумма и характеризует уровень по данному виду направленности. Следует иметь в виду, что если количество нолей превышает количество двоек, то разница между ними вычитается из числа 30. Общая сумма всех баллов по трём видам направленностей должна

быть равна 90. В противном случае, необходимо искать ошибку, допущенную при подсчёте.

Ключ ОА:

Направленность					
«Я»		«Д»		«О»	
1.A	16.B	1.C	16.C	1.B	16.A
2.B	17.A	2.C	17.C	2.A	17.B
3.A	18.A	3.C	18.C	3.B	18.B
4.A	19.A	4.B	19.B	4.C	19.C
5.B	20.C	5.A	20.B	5.C	20.A
6.C	21.C	6.A	21.A	6.B	21.B
7.A	22.C	7.C	22.A	7.B	22.B
8.C	23.B	8.B	23.C	8.A	23.A
9.C	24.C	9.A	24.A	9.B	24.B
10.C	25.B	10.B	25.A	10.A	25.C
11.B	26.B	11.C	26.A	11.A	26.C
12.B	27.A	12.A	27.B	12.C	27.C
13.C	28.B	13.A	28.C	13.B	28.A
14.C	29.A	14.A	29.C	14.B	29.B
15.A	30.C	15.C	30.A	15.B	30.B

Критерии оценки полученных результатов:

Мужчины				Женщины			
Уровни	«Я»	«Д»	«О»	Уровни	«Я»	«Д»	«О»
Низкий	1-21	17-30	13-23	Низкий	12-20	18-30	14-25
Ниже ср	22-24	31-34	24-28	Ниже ср.	21-23	31-33	26-28
Средн.	25-26	35-36	29-30	Средн.	24-25	34-36	29-30
Выше ср.	27-30	37-40	31-34	Выше ср.	26-29	37-41	31-34
Высокий	31-45	41-49	35-45	Высокий	30-44	42-50	35-47

Психологический портрет лиц с направленностью на себя:

Больше всего заняты собой своими чувствами и проблемами; делают необоснованные и поспешные выводы и предположения о других людях, также ведут себя и в дискуссии, пытаются навязывать свою волю группе. Окружающие в их присутствии не чувствуют себя свободно. Эти лица не чувствуют, когда нужно говорить, а когда молчать и слушать. Нельзя понять, любят ли они других людей. Они ориентированы на прямое вознаграждение и удовлетворение, агрессивны в достижении статуса,

власти, склонны к соперничеству. Раздражительны, тревожны, интровертированы.

Психологический портрет лиц с направленностью на дело:

Помогают отдельным членам группы выражать свои мысли; поддерживают группу, чтобы она достигла поставленной цели, помогают группе дойти до сути вещей и имеют хорошие идеи относительно того, как продолжать работу. Легко понять, что такой человек хочет делать. Может составлять хорошие отчёты. Берёт в свои руки руководство, когда речь идёт о выборе задач. Работает интенсивно. Правильно оценивает, когда нужно говорить, а когда промолчать. В его присутствии все чувствуют себя свободно, непринуждённо. Не уклоняется от непосредственного решения проблемы. Заинтересован в решении деловых проблем. Стремится выполнять работу как можно лучше, ориентируясь на деловое сотрудничество. Способен отстаивать в интересах дела собственное мнение, которое полезно для достижения общей цели.

Психологический портрет лиц с направленностью на общение:

Избегают прямого решения проблем; уступают давлению группы; не высказывают оригинальных идей. Нелегко понять, что такие люди хотят выразить; они не работают интенсивно сами и не дают группе дойти до сути вопроса. Не принимают на себя руководство, когда речь идет о выборе задач. Не помогают отдельным членам группы выражать свои мысли и мало содействуют достижению общей цели. Стремятся при любых условиях поддержать отношения с людьми. Ориентированы на совместную деятельность, но часто в ущерб выполнению конкретного задания или оказания искренней помощи людям. Ориентированы на социальное одобрение, зависимы от группы, испытывают потребность в привязанности и в эмоциональных отношениях с людьми.

Сфера применения ОА:

Применяется для изучения эффективности работы отдельных лиц, особенно на этапе завершения какой-либо задачи; для предсказания успешности в тех областях труда, которые требуют упорства или высокого технического уровня выполнения; для выявления лиц с более высокой направленностью на общение, что имеет значение для отбора на руководящие посты, где это качество очень важно.